

REFERAT Det Sociale Udvalg 2017-2021 d. 10-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 10. december 2019 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 605/7, administrationsbygningen

Indholdsfortegnelse

Ledelsesinformation 2019 - november.....	3
Budgetopfølgning 2019.....	5
Handlingsplan som opfølgning til Fælles om Mors - Udviklingsplan 2030.....	8
Frivillighedsmidler 2020 (§ 18-midler).....	10
Ny Ungepolitik.....	12
Revidering af kommissorier for Kommunalt lægeligt udvalg (KLU).....	15
Politisk fokus for Nordjysk Socialaftale 2012-2022.....	17
Offentlig høring om Regional Udviklingsstrategi 2020 - 2023.....	19
Lukket: Budget 2019/2020.....	22
Lukket: Skæve boliger.....	23
Lukket: Faste læger - Implementering af aftale om læger på plejecentre og længerevarende botilbud.....	24
Mindre sygefravær - mere omsorg.....	25
Orientering til Det Sociale Udvalg 10. december 2019.....	28

Punkt 94: Ledelsesinformation 2019 - november

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Taget til efterretning.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

94. Ledelsesinformation 2019 - november

Sagsnr.: 773-2018-18740 J.nr.: 00.15.20

Åbent

Indstilling

Direktøren for Økonomi og Stab anbefaler, at

- Udvalget drøfter ledelsesinformationen

Behandling

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (10. december 2019)

Udvalget for Teknik og Miljø (11. december 2019)

Børne- og Kulturudvalget (11. december 2019)

Økonomiudvalget (18. december 2019)

Sagsresumé

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Morsø Kommune pr. ultimo november 2019.

Sagsbeskrivelse

Den udarbejdede ledelsesinformation gennemgås og drøftes.

Bilagene, der skal drøftes på mødet, er i enkelte tilfælde ikke færdige til udsendelsestidspunktet for dagsordenen, hvorfor der vil blive eftersendt en ny dagsorden med ledelsesinformationen bilagt.

I særlige tilfælde vil bilagene blive udleveret på møderne.

Retsgrundlag

Morsø Kommunes Styringshåndbog.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

Bilag

- BEU november 2019 773-2019-107101
- BKU november 2019 773-2019-107099
- DSU november 2019 773-2019-107098
- UTM november 2019 773-2019-107096
- ØKU november 2019 773-2019-107095

Bilag

BEU november 2019

BKU november 2019

DSU november 2019

UTM november 2019

ØKU november 2019

Punkt 95: Budgetopfølgning 2019

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Tiltrådt.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

95. Budgetopfølgning 2019

Sagsnr.: 773-2019-678

J.nr.: 00.30.00

Åbent

Direktionen (25. november 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Økonomi og Stab anbefaler, at

- Budgetopfølgningen drøftes og godkendes
- Der gives en netto tillægsbevilling til 2019 på 5,9 mio. kr.
- Der gives en netto tillægsbevilling til 2020 på 20,1 mio. kr.
- De tekniske korrektioner på netto 0 kr. godkendes.

Behandling

Direktionen (25. november 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (10. december 2019)

Udvalget for Teknik og Miljø (11. december 2019)

Børne- og Kulturudvalget (11. december 2019)

Økonomiudvalget (18. december 2019)

Kommunalbestyrelsen (7. januar 2020)

Sagsresumé

Årets sidste budgetopfølgning for 2019 til politisk behandling er udarbejdet i henhold til budgettidsplanen 2020. Den forventede budgetafvigelse er på 5,9 mio. kr. i samlet merforbrug. Afvigelsen er sammensat af et merforbrug i driften på 26,6 mio. kr., et mindreforbrug på anlæg på 20,1 mio. kr. samt en midtvejsregulering af indtægterne på 0,6 mio. kr.

Sagsbeskrivelse

Resultatet af opfølgningen er, at der anmodes om en samlet netto tillægsbevilling i 2019 på 5,9 mio. kr. samt en netto tillægsbevilling til budget 2020 på 20,1 mio. kr. Bevillingen til 2020 vedrører udelukkende anlægsprojekter, der ikke afsluttes i 2019, men søges overført til 2020.

Vedrørende merforbruget i driften er der den 21. november 2019 meddelt indkøbs- og ansættelsesstop for alt, der ikke er absolut nødvendigt i resten af 2019.

Budgetafvigelserne er overordnet følgende (detaljerne er bilagt):

Udvalg for Teknik & Miljø

Budgetopfølgningen viser et samlet forventet merforbrug 0,6 mio. kr. i driften. Den primære årsag er en efterbetaling til Feggesundfærgen som følge af ekstraordinære værftsudgifter i 2018.

På anlægssiden søges der om overflytning af anlægsmidler fra 2019 til 2020 på netto 20,1 mio. kr. og brutto på 44,7 mio. kr. i udgifter og 24,6 mio. kr. i indtægter. Disse søges overført til 2020 grundet projektudgifter og -indtægter først forventes i 2020.

Børne- & Kulturudvalget

Budgetopfølgningen viser, at Børne- & Kulturområdet samlet set ikke forventer hverken et mer- eller et mindreforbrug i 2019.

Beskæftigelses- & Erhvervsudvalget

Budgetopfølgningen viser et forventet samlet merforbrug på 4,7 mio. kr. Den primære årsag til dette er en vækst i antallet af førtidspensionister, i antallet af fleksjobbere i løntilskud og antallet af personer på ledighedsydelse.

Det Sociale Udvalg

Budgetopfølgningen viser et forventet samlet merforbrug på 26,1 mio. kr. Dette vedrører primært hjælpemidler, hjemmepleje, aktivitetsbestemt medfinansiering samt visitationen, hvor der har været en væsentlig stigning i antallet af anbragte borgere.

Økonomiudvalget

Budgetopfølgningen viser et forventet samlet mindreforbrug på 5,5 mio. kr., hvilket er sammensat primært af et merforbrug på det administrative område i Center for Børn & Familier og en nedlæggelse af budgetlovsreserven 2019 samt velfærdspuljen 2019, idet disse anvendes til generel finansiering af merforbruget i driften.

Samlet resultat 2019:

Område	Budgetafvigelse	Teknisk korrektion
Udvalget for Teknik og Miljø	620.000 kr.	307.000 kr.
Børne- og Kulturudvalget	0 kr.	-307.000 kr.
Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget	4.761.000 kr.	0 kr.
Det Sociale Udvalg	26.096.000 kr.	0 kr.
Økonomiudvalget	-4.915.000 kr.	0 kr.
Udvalget for Teknik og Miljø, anlæg	-20.092.000 kr.	0 kr.
Skatter & tilskud	-570.000 kr.	0 kr.
Renter & finansiering	-49.000 kr.	0 kr.
I alt	5.851.000 kr.	0 kr.

Retsgrundlag

Principper for Økonomistyring.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en netto tillægsbevilling i 2019 på 5.851.000 kr. og i 2020 på 20.092.000 kr. Bevillingerne finansieres af kommunekassen.

Andre konsekvenser

Der foretages omplaceringer på Økonomiudvalgets område mellem politikområderne m.h.p. tilpasning mellem budget og regnskab. Nettovirkningen på Økonomiudvalgets område er 0 kr.

Høring og kommunikation

Budgetopfølgningen er udarbejdet i samarbejde med fagområderne.

Bilag

- UTM 3. budgetopfølgning 773-2019-101015
- Anlægsoversigt - flyt fra budget 2019 til budget 2020 773-2019-101254
- BKU 3. budgetopfølgning 773-2019-101012
- BEU 3. budgetopfølgning 773-2019-101011
- DSU 3. budgetopfølgning 773-2019-101014
- ØK 3. budgetopfølgning 773-2019-101256

Bilag

UTM 3. budgetopfølgning

Anlægsoversigt - flyt fra budget 2019 til budget 2020

BKU 3. budgetopfølgning

BEU 3. budgetopfølgning

DSU 3. budgetopfølgning

ØK 3. budgetopfølgning

Resultatopgørelse

Punkt 96: Handlingsplan som opfølgning til Fælles om Mors - Udviklingsplan 2030

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Oplæg til handlingsplan drøftet og tiltrådt.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

96. Handlingsplan som opfølgning til Fælles om Mors - Udviklingsplan 2030

Sagsnr.: 773-2019-1795 J.nr.: 00.16.00

Åbent

Direktionen (2. december 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Teknik og Miljø anbefaler, at

- Det drøftes og besluttet, hvorvidt følgende oplæg til en handlingsplan er den rigtige opfølgning på Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030.

Behandling

Direktionen (2. december 2019)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (10. december 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Udvalget for Teknik og Miljø (11. december 2019)

Børne- og Kulturudvalget (11. december 2019)

Økonomiudvalget (18. december 2019)

Kommunalbestyrelsen (7. januar 2020)

Sagsresumé

For at synliggøre arbejdet med indsatser og projekter vedrørende opnåelsen af målsætningerne fra Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030 er der udarbejdet et oplæg til en opfølgende handlingsplan, der samler og synliggør eksisterende og kommende indsatser på tværs af administrationen, Morsø Erhvervsråd og Frivilligcentret.

Fælles om Mors – Udviklingsplan 2020 blev vedtaget på Kommunalbestyrelsesmødet den 28. november 2019 efter otte ugers offentlig høring fra den 9. september 2019 til den 5. november 2019.

Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030 er både en plan for udvikling og en planstrategi og skal derfor tjene som strategisk retningsværktøj for den udvikling, der vil ske internt og eksternt i Morsø Kommune frem mod år 2030. På samme tid som den skal være den bagvedliggende plan, som kommuneplan og øvrig planlægning skal lægge sig op ad. Planstrategi-delen indeholder ansøgning om udviklingsområder, som skal indsendes til Erhvervsstyrelsen inden d. 1. december 2019.

Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030 er udgivet i en fuld version på hjemmesiden www.morsoe.dk/udviklingsplan2030 og en kortere magasinudgave uden formalia og udviklingsområder.

Sagsbeskrivelse

Oplægget til handlingsplanen er udarbejdet med henblik på at synliggøre og samle eksisterende og kommende indsatser, der medvirker til opfyldelsen af målsætningerne i Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030.

Oplægget til handlingsplanen er udarbejdet på baggrund af eksisterende budgetter, borgernes inputs og administrationens igangværende projekter, der relaterer sig til de af borgernes ønsker og behov, der blev synliggjort i udviklingen af Fælles om Mors.

Handlingsplanen er struktureret således, at indsatser er kategoriseret efter temaerne i Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030. Indsatserne er navngivet ud fra deres fokusområde og hvordan den pågældende indsats afspejler borgernes ønsker.

Derunder er der angivet en række handlinger, der udgør indsatsen.

For at synliggøre administrationens arbejde, er der noteret det ansvarlige politiske serviceområde eller direktør/gruppe.

Krydserne angiver den politiske behandling, hvor xx angiver hvilket politiske serviceområde, der er initiativvejer. Ligeledes er der noteret start- / slut-angivelser og status for at synliggøre tidsaspektet for både borgere, politikere og på tværs af administrationen.

Feltet ”Søgeord i FOM (Fælles om Mors) refererer til målsætningerne i Fælles om Mors. Derved er det muligt at søge sig frem til, hvilke målsætninger de enkelte indsatser spiller ind i.

Handlingsplanen skal både fungere som et offentligt og internt dokument. Det offentlige dokument gør det muligt for politikere og borgere at se de konkrete indsatser, der udføres for at indfri målene i Fælles om Mors. Handlingsplanen har dermed en serviceorienteret funktion, da den gennemsigtgør, synliggør og samler indsatser i Morsø Kommune.

Det interne dokument gør det ligeledes muligt for medarbejdere at orientere sig i igangværende indsatser. Det interne dokument indeholder en angivelse af Projektlederen, og derved er det muligt på tværs af administrationen at få indblik i forskellige indsatser og projekter, og kontakte den pågældende projektleder, hvis dette skulle være nødvendigt.

Retsgrundlag

Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030 har været i offentlig høring i perioden 9. september 2019 til 5. november 2019, hvor det har været muligt at komme med bemærkninger på hjemmesiden: www.morsoe.dk/udviklingsplan2030. Handlingsplanen er blandt andet udviklet på baggrund af borgernes input fra tre tidligere borgermøder og et borgermøde, samt indkomne mails og telefonopkald.

Bilag

· Handlingsplan til politisk behandling

773-2019-104826

Bilag

Handlingsplan til politisk behandling

Punkt 97: Frivillighedsmidler 2020 (§ 18-midler)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Godkendt.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

97. Frivillighedsmidler 2020 (§ 18-midler)

Sagsnr.: 773-2019-10171 J.nr.: 27.15.12

Åbent

Direktionen (2. december 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Børn og Kultur anbefaler, at

- Det Sociale Udvalg godkender Det frivillige Samråds indstillinger til fordeling af frivillighedsmidlerne for 2020.

Behandling

Direktionen (2. december 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Sagsresumé

Med baggrund i Servicelovens § 18 og Morsø Kommunes 'Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors' har Det Sociale Udvalg tidligere indgået aftale med Det frivillige Samråd om indstilling til fordelingen af de afsatte midler til frivilligt socialt arbejde i Morsø Kommune, de såkaldte § 18-midler.

I forbindelse med Det frivillige Samråds udarbejdelse af indstilling er der tidligere vedtaget følgende retningslinjer:

- Foreninger, som dækker Thy-Mors, kan få et grundtilskud på 6.000 kr.
- Foreninger, der har under 100 medlemmer og er lokalt forankret, får et grundtilskud på 6.000 kr.
- Foreninger med over 100 medlemmer, får et grundtilskud på 10.000 kr.

Der kan være foreninger, som har søgt/har behov for mindre, som tildeles midler efter ovenstående retningslinjer, ligesom der kan være særlige forhold, som gør foreningen berettiget til undtagelse fra ovennævnte retningslinjer.

Indstilling fra Det frivillige Samråd om tilskud foretages i øvrigt ud fra de overordnede 'Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors' gældende for 2018-2021.

Sagsbeskrivelse

Det samlede beløb til fordeling i 2020 er på 188.000 kr. inkl. moms.

Heraf er 10.000 kr. hensat til Handicapprisen 2020, 30.000 kr. til tilgængelighedsfolder, 15.000 kr. til afholdelse af Frivillig Fredag, 15.000 kr. til bufferpulje og resterende 118.000 kr. til uddeling.

Der er indkommet i alt 17 ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde i 2020. Det frivillige Samråd har behandlet disse ansøgninger ud fra 'Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors' og har udarbejdet vedlagte indstillingsskema til fordeling af frivillighedsmidlerne for 2020.

Retsgrundlag

Serviceovens § 18

Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors

Økonomiske konsekvenser

Efter endelig godkendelse i Det Sociale Udvalg udbetales beløbene i januar 2020.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Det frivillige Samråd har på møde 5. november 2019 behandlet indkomne ansøgninger om frivillighedsmidler og udarbejdet vedlagte indstillinger til fordeling af frivillighedsmidlerne for 2020.

Bilag

- Indstillingsskema, frivillighedsmidler 2020 - til behandling i DSU 773-2019-74218
- Bilagsmateriale - ansøgninger til frivillighedsmidler 2020 773-2019-97924
- Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors 773-2019-70682

Bilag

Indstillingsskema, frivillighedsmidler 2020 - til behandling i DSU

Bilagsmateriale - ansøgninger til frivillighedsmidler 2020

Retningslinjer for frivillige foreninger på Mors

Punkt 98: Ny Ungepolitik

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Tiltrådt.

Det Sociale Udvalg ønsker, at der udarbejdes en strategi og handleplan for at forebygge rygning og rusmidler blandt unge.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

98. Ny Ungepolitik

Sagsnr.: 773-2017-4880

J.nr.: 18.00.00

Åbent

Direktionen (25. november 2019)

Drøftet

Indstilling

Direktøren for Børn og Kultur anbefaler, at

- Ungepolitikken vedtages.

Behandling

Direktionen (25. november 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (10. december 2019)

Udvalget for Teknik og Miljø (11. december 2019)

Børne- og Kulturudvalget (11. december 2019)

Økonomiudvalget (18. december 2019)

Kommunalbestyrelsen (7. januar 2020)

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med organisationsændringer, at der i de kommende år skal være ekstra fokus på unge i alderen 13 til 25 år. Udvalgene drøftede efterfølgende, hvilke fokusområder der skulle medtages i den nye ungepolitik.

Ungepolitikken er udarbejdet af en styregruppe bestående af udvalgsformænd og direktører samt en projektgruppe på tværs af direktørområderne.

Sagsbeskrivelse

Ungepolitikken taler ind i Fælles om Mors – Udviklingsplan 2030 og skal sikre sammenhæng, nytænkning, overblik for derved at medvirke til, at Morsø Kommune er fremtidens kommune for unge.

Ungepolitikken er en overordnet strategi og et internt styringsredskab i Morsø Kommune. Input på et strategisk niveau er indarbejdet i politikken, og dernæst skal strategien udmøntes i konkrete tiltag i de enkelte forvaltninger, herunder repræsentanter fra fagområderne og de unge.

Ungepolitikken har fokus på fem områder med mål og handlinger. Områderne er:

- Uddannelse og arbejde
- Sundhed, livsstil og forebyggelse
- Fritid og fællesskaber
- Synlighed, kommunikation og digitalisering
- Mobilitet

Uddannelse og arbejde

Det gode ungdomsliv indbefatter et godt og motiverende uddannelsesliv. Alle unge har ret til en uddannelse, fordi det bidrager til et godt fundament for at skabe sig en meningsfuld tilværelse. Morsø Kommune ønsker derfor at understøtte øens levende og dynamiske studie- og uddannelsesmiljø.

Mål:

- Mors er et attraktivt sted for unge at uddanne sig.

- Alle unge i kommunen har mulighed for at tage en uddannelse
- Unge oplever, at de har mulighed for at komme i arbejde og dermed har lyst til at blive boende – eller vende tilbage til kommunen – efter endt uddannelse.

Sundhed, livsstil og forebyggelse

Alle unge har ret til at få et sundt og godt afsæt i livet samt en opvækst i trivsel og med omsorg. Morsø Kommune udvikler og understøtter derfor rammer og tiltag, som introducerer unge for sundhedsfremmende såvel som forebyggende tiltag.

Mål:

- Unge får et godt og sundt afsæt i livet.
- Alle unge får information om kommunens sundhedsfremmende og forebyggende tilbud.
- Alle unge får information om sundhedsmæssige risici forbundet med rusmidler.
- Alle unge får information om sundhedsfremmende faktorer forbundet med sund kost og motion.

Fritid og fællesskaber

Unge på Mors skal opleve, at de kan skabe forandringer og på eget initiativ være med til at påvirke en positiv udvikling af fritidslivet og fællesskaber. Det er vigtigt, at vejen fra idé til handling er kort.

Mål:

- Unge kender mulighederne for at få støtte til nye initiativer.
- Unge fra forskellige miljøer mødes og inspirerer hinanden på tværs af både etablerede og uformelle mødesteder.
- Unge oplever, at de bliver hørt og respekteret i Morsø Kommune.
- Unge har medindflydelse på øens udvikling.

Synlighed, kommunikation og digitalisering

Morsø Kommune vil begå sig på tidens relevante kommunikationskanaler.

Mål:

- Det er overskueligt at danne sig et overblik over tilgængelige aktivitetstilbud, oplevelser og velfærdstilbud i Morsø Kommune.
- Morsø Kommune har indsigt i de unges adfærd på og brug af digitale platforme.
- Morsø Kommune anvender tidens relevante kommunikationskanaler.
- Morsø Kommune kommunikerer på en måde og i et sprog, der henvender sig til de unge.

Mobilitet

Det er vigtigt at arbejde for, at unges oplevelse af mobilitet fremmes, så de i endnu højere grad er i stand til at deltage i fællesskaber på tværs af øen.

Mål:

- Unge på Mors har mulighed for befordring til og fra fællesskaber rundt om på øen.
- Det offentlige transportsystem understøtter mobiliteten i by- og landområder.
- Det er overskueligt for unge at bruge øens alternative tilbud om befordring.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

150.000 kr. fordelt på de fire udvalgsområder.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

Bilag

- Ung på Mors rapport_Frontløberne 773-2018-136038
- Ungepolitik 773-2019-103545

Bilag

Ung på Mors rapport_Frontløberne

Ungepolitik

Punkt 99: Revidering af kommissorier for Kommunalt lægeligt udvalg (KLU)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Godkendt.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

99. Revidering af kommissorier for Kommunalt lægeligt udvalg (KLU)

Sagsnr.: 773-2015-13338 J.nr.: 29.30.12

Åbent

Direktionen (2. december 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at

- kommissorierne for de to Kommunalt lægelige udvalg (KLU) godkendes.

Behandling

Direktionen (2. december 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Sagsresumé

Grundet ændringer i afviklingen af KLU-møder er der behov for en revidering af kommissoriet for KLU.

Tidligere blev der afholdt et samlet KLU-møde for lægerne på Mors, hvor der var repræsentanter fra både PLO-klinikker og Regionsklinikker.

På baggrund af ønske fra lægerne i PLO-klinikkerne afvikles der fremover separate KLU-møder for hhv. Regionsklinikkerne og PLO-klinikkerne.

Sagsbeskrivelse

Med overenskomst for almen lægegerning af 1. april 2011, er det bestemt, at der i alle kommuner skal etableres kommunalt lægelige udvalg (KLU).

Arbejdet i udvalgene skal bidrage til, at lægerne og kommunerne får en styrket dialog og et mere integreret samarbejde om den brede vifte af emner, der i dag er fælles for kommunernes og lægernes indsats på sundhedsområdet. Arbejdet skal styrke udvekslingen af information og tillige sikre, at de aftalte indsatsområder i overenskomsten, forløbsprogrammer og sundhedsaftaler implementeres succesfuldt.

Tidligere blev der afholdt et samlet KLU-møde for lægerne på Mors, hvor der var repræsentanter fra både PLO-klinikker og Regionsklinikker.

På baggrund af ønske fra lægerne i PLO-klinikkerne afvikles der fremover separate KLU-møder for hhv. Regionsklinikkerne og PLO-klinikkerne.

Ændringen i mødeafviklingen giver et behov for revidering af kommissoriet.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Kommissorierne for de to Kommunal lægelige udvalg er godkendt af lægernes KLU-repræsentanter.

Bilag

- Godkendt Kommissorium for KLU - Regionsklinikker 773-2019-90714
- Godkendt Kommissorium for KLU - PLO klinikker 773-2019-90691

Bilag

Godkendt Kommissorium for KLU - Regionsklinikker

Godkendt Kommissorium for KLU - PLO klinikker

Punkt 100: Politisk fokus for Nordjysk Socialaftale 2012-2022

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Udvalget drøftede vision og fokuspunkter.

Indholdet i og sigtet med visionen og fokuspunkter er udvalget enig i.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

100. Politisk fokus for Nordjysk Socialaftale 2012-2022

Sagsnr.: 773-2019-147

J.nr.: 27.03.40

Åbent

Direktionen (2. december 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at

- Udvalgene drøfter fokusområderne i den kommende socialaftale.

Behandling

Direktionen (2. december 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Børne- og Kulturudvalget (11. december 2019)

Sagsresumé

Nordjysk Socialaftale er den politiske aftale, som sætter retningen for samarbejdet på tværs af kommunegrænserne på det specialiserede socialområde. Den nuværende nordjyske socialaftale går til 2020, hvorfor der allerede nu er behov for at finde det kommende fokus for Nordjysk Socialaftale 2021-2022.

Den Administrative Styregruppe på socialområdet (DAS) har på baggrund af faglige input fra de nordjyske kommuner og Region Nordjylland udpeget tre fokusområder.

For at finde en fælles politisk retning for de tre fokusområder, har DAS udvalgt et tema for en vision samt tre fokusområder, der understøtter visionen. For at sikre at vision og fokusområder spiller bedst sammen med kommunernes og regionens behov ønskes en drøftelse i de politiske udvalg og handicaprådene om visionen og fokusområderne.

I begyndelsen af 2020 inviteres politikere og brugerorganisationsrepræsentanter til en politisk visionsdag, hvor den endelige retning for fokusområderne udpeges.

Sagsbeskrivelse

Visionen for Nordjysk Socialaftale 2018-2020 lyder:

"Alle borgere skal have muligheden og redskaberne til at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt. Kommunerne og regionen skal understøtte borgerens egenmestring gennem dialog mellem myndighed, driftsherrer, borgeren og om muligt borgerens netværk."

DAS er enig i, at et fælles fokus på øget egenmestring har styrket det lokale fokus på at tage afsæt i borgerens udviklingspotentiale. DAS ønsker på den baggrund at bibeholde en vision om øget egenmestring. Spørgsmålet er, om ordlyden fortsat skal være som den nuværende. Das vurderer, at egenmestring giver mening som overordnet vision, da det er et fokus, som kræver flere års intenst arbejde, og som ikke er blevet mindre aktuell med den stigende tilgang på det specialiserede socialområde.

Spørgsmål til visionen

1. Hvilket fokus på egenmestring giver mening at have på tværs af de nordjyske kommuner?
2. Hvad ønskes ændret i forhold til den nuværende vision?

DAS har udpeget tre fokusområder, der kan understøtte borgerens vej mod øget egenmestring.

- Fokusområde 1: Den gode alderdom for borgere med et handicap

- Fokusområde 2: Flere borgere med behov for hjælp i socialpsykiatrien
- Fokusområde 3: Hvordan udvikler vi de bedste og billigste tilbud i Nordjylland?

Beskrivelse af fokusområderne findes i vedlagte bilag.

For hvert fokusområde ønskes en drøftelse i udvalgene og handicaprådet.

Spørgsmål til fokusområderne

1. Hvad giver mening, at vi kan samarbejde om i fællesskab og hvad giver bedst mening at den enkelte institution selv tager sig af?
2. Hvilken politisk retning ønskes der for de enkelte fokusområder?
3. Er der forslag til fælleskommunale initiativer for de enkelte fokusområder?
4. Er der særlige vinkler og perspektiver, der bør tages højde for under de enkelte fokusområder?

Ud fra drøftelserne ønsker Sekretariat for Nordjysk Socialaftale en tilbagemelding i forhold til, hvilke særlige perspektiver der har haft fokus i Morsø Kommune.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Handicaprådet høres i sagen på deres møde den 12. december 2019.

Bilag

- Politisk fokus for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 773-2019-103812

Bilag

Politisk fokus for Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Punkt 101: Offentlig høring om Regional Udviklingsstrategi 2020 - 2023

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Forslag og høringssvar drøftet og tiltrådt.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

101. Offentlig høring om Regional Udviklingsstrategi 2020 - 2023

Sagsnr.: 773-2019-14651 J.nr.: 24.10.00

Åbent

Direktionen (25. november 2019)

Drøftet.

Indstilling

Kommunaldirektøren anbefaler, at

- Fagudvalgene drøfter forslag til Regional Udviklingsstrategi 2020 – 2023 og eventuelt fremkommer med kommentarer til høringssvaret.

Behandling

Direktion (25. november 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (10. december 2019)

Udvalget for Teknik og Miljø (11. december 2019)

Børne og Kulturudvalget (11. december 2019)

Økonomiudvalget (18. december 2019)

Kommunalbestyrelsen (7. januar 2020)

Sagsresumé

Regionsrådet sender forslag til Regional Udviklingsstrategi for 2020 – 2023 ”Mulighedernes Nordjylland” i offentlig høring fra den 8. november 2019 til den 31. januar 2020.

Sagsbeskrivelse

Regional Udviklingsstrategi (RUS) er hele Nordjyllands udviklingsstrategi og spænder bredt over områder, som er afgørende for udviklingen af Nordjylland:

- Udvikling og kompetenceudvikling af fremtidens arbejdskraft
- Den grønne omstilling og klimatilpasning
- Miljø, natur og kultur
- Kollektiv trafik og infrastruktur
- Indsatsen for Nordjyllands yderområder
- Samarbejder med ind- og udlandet

RUS er på væsentlige punkter anderledes end den tidligere Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (REVUS), fordi erhvervsfremme ikke længere er en del af Regionsrådets opgaver.

Vision for RUS 2020 – 2023:

Nordjylland er i 2025 anerkendt for sin unikke evne til at skabe bæredygtig udvikling, sammenhæng og balance i hele regionen og for i høj grad at have udnyttet globaliseringens muligheder og de regionale styrkepositioner.

Nordjylland skal nå sine mål gennem internationalt udsyn, åbenhed og samarbejde og skal vise vilje til at gå nye veje og afprøve innovative idéer og løsninger til gavn for regionens borgere og virksomheder.

Bærende principper:

Visionen tager afsæt i en række principper, som beskriver, hvordan Regionsrådet vil sætte handling bag ordene. De bærende principper er:

- Bæredygtig udvikling
- Sammenhæng og balance
- Globaliseringens muligheder
- Åbenhed og samarbejde
- Nytænkning

Indsatsområder:

Omdrejningspunkterne i RUS er tre indsatsområder, som tager afsæt i Nordjyllands særlige udfordringer og muligheder. Indsatsområderne er:

- Et sammenhængende Nordjylland
- Et kompetent Nordjylland
- Et attraktivt og bæredygtigt Nordjylland

For hvert indsatsområde er der peget på to kerneinitiativer, der i særlig grad vurderes som centrale for samarbejde og partnerskab om udvikling i Nordjylland i den kommende periode. Kerneinitiativerne er identificeret gennem dialog med centrale samarbejdspartnere og drejer sig om følgende:

- Etablering af en 3. Limfjordsforbindelse
- Optimering af regional togdrift
- Teknologipagt om stærke tekniske kompetencer
- Styrkelse af uddannelsesmuligheder og kompetenceudvikling i alle dele af Nordjylland
- Cirkulær økonomi
- Strategisk energiplanlægning

Analysebilag:

Der er udarbejdet et analysebilag - en opsummering af analyse- og faktagrundlaget bag strategien, som kan ses via dette link:

https://rus.rm.dk/-/media/Rn_dk/Regional-Udvikling/RUS/RUS_Bilag1_Nordjylland_i_dag.ashx

Analysebilaget er bygget op omkring de opgaver, som fra 2019 varetages af Regional Udvikling i regionerne og omfatter således ikke de direkte vækst- og erhvervsrettede dele, herunder turisme, som var indeholdt i den tidligere regionale vækst- og udviklingsstrategi (REVUS).

Høringssvar:

Forslag til Regional Udviklingsstrategi 2020 – 2023 og Morsø Kommunes Udviklingsplan 2030 ”Fælles om Mors” understøtter hinanden.

For så vidt angår indsatsområdet ”Et sammenhængende Nordjylland” fremgår der af side 13 en beskrivelse af kerneinitiativer, hvor der er nævnt etablering af den 3. Limfjordsforbindelse og optimering af regional togdrift.

Morsø Kommune henviser til infrastrukturdokumentet ”Mobilitet i Nordjylland – de regionale prioriteter”, udarbejdet af Region Nordjylland og KKR Nordjylland, januar 2015 – opdateret august 2017. Heraf fremgår det, at de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland siden 2007 har samarbejdet om sammenhængen mellem den regionale udvikling og mobilitets- og infrastrukturprioriteringerne.

Det fremgår også, at de tre nordjyske hovedprioriteter er:

- Etablering af en 3. Limfjordsforbindelse som en statsligt finansieret vestlig forbindelse over Egholm
- Forbedring af jernbanenettet fra Aarhus til Frederikshavn
- Forbedring af vejforbindelsen Hanstholm-Skive-Herning med forbindelse til motorvejsnettet.

Morsø Kommune ønsker med baggrund i ovenstående en tilføjelse om vejforbindelsen Hanstholm-Skive-Herning under afsnittet kerneinitiativer på side 13 i den Regionale Udviklingsstrategi, da den omtalte vejstrækning indgår som én af de tre hovedprioriteter, der i fællesskab er truffet beslutning om.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

RUS er en strategi, som ikke kun er Regionsrådets egen. Det er hele regionens strategi – et fælles afsæt, som der er enighed om på tværs, og som spiller konstruktivt sammen med de kommunale planstrategier og danner grundlag for et bredt samarbejde om vækst og udvikling.

Strategien er afgørende for Nordjyllands udvikling, fordi den handler om alle nordjyderes fremtid, og om hvordan regionen skal se ud i fremtiden. Strategien lægger den kurs, som Regionsrådet sammen med sine samarbejdspartnere vil følge mod målet om at skabe et kompetent og bæredygtigt Nordjylland, som er attraktivt for borgere, virksomheder og besøgende.

Høring og kommunikation

Region Nordjylland vil invitere til tre offentlige høringsmøder, hvor strategien præsenteres og sættes til debat, og hvor der er dialog om visioner og initiativer.

De tre høringsmøder afholdes i henholdsvis Vendsyssel og Himmerland samt enten i Thy eller på Mors på tre forskellige datoer i januar 2020.

Særsomt invitation til høringsmøderne udsendes omkring 1. december 2019.

Høringsfristen er frem til den 31. januar 2020.

Bilag

- Mulighedernes Nordjylland Regional Udviklingsstrategi 2020-2023 773-2019-99011
- Mobilitet i Nordjylland - de regionale prioriteter, august 2017 773-2019-100825

Bilag

Mulighedernes Nordjylland Regional Udviklingsstrategi 2020-2023

Mobilitet i Nordjylland - de regionale prioriteter, august 2017

Punkt 102: Lukket: Budget 2019/2020

Punkt 103: Lukket: Skæve boliger

Punkt 104: Lukket: Faste læger - Implementering af aftale om læger på plejecentre og længerevarende botilbud efter servicelovens § 108

Punkt 105: Mindre sygefravær - mere omsorg

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Taget til efterretning.

Jakob Kortbæk deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

105. Mindre sygefravær - mere omsorg

Sagsnr.: 773-2018-17933 J.nr.: 81.28.00

Åbent

Direktionen (18. november 2019)

Drøftet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Betina Jensby deltager på mødet fra mødestart.

Behandling

Direktionen (18. november 2019)

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Koncernledelsen (12. december 2019)

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af en indsendt ansøgning, bevilget 1.267.220 kr. til projekt nedbringelse af sygefravær i ældreplejen ”Mindre sygefravær – mere omsorg”.

Projektet afvikles i samarbejde med Marselisborg Consulting.

Projektet er et tværfagligt og tværoorganisatorisk projekt mellem ældreområdet, HR & Løn og Jobcentret. Projektperioden er 01. oktober 2018 – 31. december 2019.

Målet for projektet har været at udvikle en strategi og handleplan for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Herudover har målet været udarbejdelse af en målrettet implementeringsplan tilknyttet strategien.

Strategi, handle- og implementeringsplan er klar til konkret igangsætning 01. januar 2020.

Sagsbeskrivelse

Efter en inddragende proces med workshops, surveys og interviews af medarbejdere og ledere fra de involverede områder, er der formuleret en strategi for nedbringelse af sygefraværet i ældreområdet.

Strategien har udgangspunkt i en vision om at sikre høj kvalitet i udførelsen af kerneopgaven og samtidig tage vare på ældreområdets medarbejdere ved at sikre hurtigere og mere koordineret indsats i forbindelse med sygefravær.

Formålet med den inddragende proces og udformning af en strategi ud fra ”bottom up” modellen, er at skabe ejerskab omkring opnåelse af strategiens mål, hvilket forventeligt vil have en afsmittende positiv effekt på kvaliteten af løsningen af kerneopgaven samt på trivsel, arbejdsmiljø og fastholdelse.

Derfor arbejdes der overordnet for:

- En stærk og ensrettet kultur, der skaber ejerskab omkring organisationens kerneopgave
- Opsporing af mistrivsel og fokus på forebyggelse
- Øget ledelsesmæssig fokus på ensrettet håndtering af sygefravær
- Naturligt og tæt samarbejde på tværs af ældreområdet, HR og Løn samt Jobcentret med henblik på tidlig indsats og gradvis tilbagevendelse.

Dette lykkes overordnet set, når måltal for nedbringelse i henholdsvis 2020, 2021 og 2022 nås.

Strategien er suppleret af bilag og implementeringsunderstøttende tiltag, der skal medvirke til ensartethed i arbejdet med sygefravær.

Måltal

Strategien har opstillet følgende mål for sygefraværet:

Mål	Baseline 2018	2020	2021	2022
Sygefravær	7,1 %	6,0 %	5,5 %	5,0 %

Måltallene skal spejles mod en tendens, hvor ældreområdet i de senere år har oplevet stigninger i sygefraværet (med undtagelse af seneste målingsperiode hvor sygefraværet faldt 0,2 % fra 2017 til 2018).

Supplerende til det overordnede måltal, opstilles der måltal for

- Kort fravær (1-5 dage)
- Langt fravær (6-29 dage)
- Særligt langt fravær (30+ dage)

De overordnede måltal skal suppleres af enhedernes egne måltal.

Forventede gevinster

En nedbringelse af sygefraværet vil medføre og fastholde kontinuitet i medarbejdernes opgaveløsning, og vil medføre færre udgifter til vikarer og overarbejde.

Afledt heraf forventes det at:

- 1) højne kvaliteten af løsningen af kerneopgaven og dermed sikre mere omsorg for borgeren
- 2) højne medarbejdernes faglige selvsikkerhed, hvilket igen er en gevinst for løsning af kerneopgaven samt arbejdspladsens kultur og arbejdsmiljø.

Der bliver flere fremmødte til at løse opgaverne, og ved at strategien samtidig sikrer en ensrettet håndtering af sygefraværet, skønnes det desuden at påvirke medarbejdernes oplevelse af, at der tages hånd om deres fravær såvel som nærvær, hvilket forventes at understøtte individuelt ejerskab og ansvarstagen for såvel nedbringelse af sygefraværet som for løsning af kerneopgaven.

Det forventes at påvirke arbejdspladsens kultur positivt ved at sikre et samlet og systematisk fokus på opsporing og forebyggelse samt hurtig og koordineret indsats med henblik på at forbedre vilkårene for de medarbejdere, der er på arbejde, såvel som for de medarbejdere der sygemeldes.

Hvad er det nye i forhold til nuværende praksis?

Strategiens elementer adskiller sig i særlig grad fra den tidligere praksis for håndtering af sygefravær ved:

- at ensrette indsatsen og udstyre organisationen med ens og tilgængelige redskaber, der skal medvirke til lettere og fælles arbejdsgange
- at systematisere et tværorganisatorisk samarbejde mellem ældreområdet, HR & Løn og Jobcentret, således der sikres klare retningslinjer for tidlig inddragelse og indsats såvel som gradvis tilbagevendelse
- at der stilles større lokalt ansvar for nedbringelse af sygefraværet
- at implementering af strategiens elementer samt status på sygefravær monitoreres systematisk og fra centralt hold.

3 centrale elementer, som strategien og handleplanerne er knyttet op på:

Ledelse er omdrejningspunkt for at lykkes med de 3 overordnede elementer, der er følgende:

- Opsporing og forebyggelse
- Systematisk samarbejde
- Kultur

Monitorering og opfølgning:

Styregruppen fortsætter uændret, og såvel handlinger som resultater følges både på lokalt plan og overordnet plan. LokalMED får en central rolle i arbejdet med udrulning og fastholdelse af strategi, handlinger og resultater.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

De enkelte enheder i ældreområdet bliver præsenteret for strategien, bilagene og de nye arbejdsgange. Lokal-MED får i samarbejde med lederen, ansvaret for at informere hele personalegruppen.

Bilag

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| · Strategi for nedbringelse af sygefravær på ældreområdet 2019
Godkendt | 773-2019-
92643 |
| · Bilag 1-8 til strategien for nedbringelse af sygefravær 2019 | 773-2019-
97284 |
| · Fremlæggelse mindre sygefravær - mere omsorg | 773-2019-
99766 |

Bilag

Strategi for nedbringelse af sygefravær på ældreområdet 2019 Godkendt

Bilag 1-8 til strategien for nedbringelse af sygefravær 2019

Fremlæggelse mindre sygefravær - mere omsorg

Punkt 106: Orientering til Det Sociale Udvalg 10. december 2019

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Intet under dette punkt.

Jakob Kortbæk og Jens Dahlgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

106. Orientering til Det Sociale Udvalg 10. december 2019

Sagsnr.: 773-2018-18742 J.nr.: 00.22.04

Åbent

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at

- Orienteringen tages til efterretning

Behandling

Det Sociale Udvalg (10. december 2019)

Sagsresumé

Punkter til orientering: