

REFERAT Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 14:00

Mødested Morsø Afklaringscenter, Doktor Lunds Vej 3, Erslev

Mødedeltagere Lasse Krogh Larsen, Poul Kristensen (Fravær), Niels Kristian
Jespersen, Jette Jepsen, Tina Hosbond, Anette Svindborg, Søren Goul

Indholdsfortegnelse

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelses godkendelse af dagsordenen.....	3
Nedsættelse af forhandlingsdelegation til varetagelse af forhandlinger med regionen om delingsafta	4
Drøftelse af administrativt oplæg vedr. opgaveflyt i Sundhedsråd Limfjorden.....	6
Status på socialreformen pr. 1. januar 2026.....	8
Fremtidens arbejdskraftbehov for SOSU-personale.....	10
Orientering til Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse.....	12
Lukket: Orientering til Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse.....	13
Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelses godkendelse af referatet.....	14

Punkt 14: Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelses godkendelse af dagsordenen

S2025-7257

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Dagsordenen godkendes.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Godkendt.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 15: Nedsættelse af forhandlingsdelegation til varetagelse af forhandlinger med regionen om delingsaftaler, jf. sundhedsreformen og opgaveflyttet

S2025-1696

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Forslag til forhandlingsdelegationen til varetagelse af forhandlinger med regionen om delingsaftaler godkendes.

Behandling

Direktionen (19. januar 2026)

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse (3. februar 2026)

Økonomiudvalget (18. februar 2026)

Sagsresumé

I forbindelse med overgangslovens bestemmelser om delingsaftaler mellem kommuner og regioner jf. sundhedsreformen og opgaveflyttet, skal der nedsættes forhandlingsdelegationer på både kommunalt og regionalt niveau.

Sagsfremstilling

I henhold til overgangslovens § 151 skal der indledes forhandlinger mellem kommuner og regioner med henblik på indgåelse af delingsaftaler om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte i forbindelse med opgaveoverdragelser for de opgaveområder, hvor det er relevant.

Af bestemmelsen fremgår det, at kommunalbestyrelsen udpeger repræsentanter for kommunen og indkalder repræsentanter udpeget af regionsrådet til forhandlinger. Regionen skal lade sig repræsentere i forhandlingerne og meddele, i hvilket omfang aftaleudkast og eventuelle ændringsforslag kan accepteres.

Det foreslås, at forhandlingsdelegationen består af vicekommunaldirektør Torben Gregersen, Økonomidirektør Bodil Kristensen og Chef for Sundhed og Ældre Mette Skydt Bjørndal.

Udkast til driftsaftaler skal præsenteres for Sundhedsråd Limfjorden den 2. marts 2026.

Forhandlingerne skal indledes snarest muligt efter forelæggelsen af aftaleudkastet og gennemføres inden for de frister, som fastsættes af Indenrigs- og Sundhedsministeren. Dette understreger behovet for tidlig afklaring af repræsentation og organisering af forhandlingsarbejdet.

Der er givet følgende frister fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet:

1. maj 2026	Frist for kommunernes aftaleudkast til delingsaftaler
1. juli 2026	Frist for indgåelse af delingsaftale
1. oktober 2026	Frist for eventuel beslutning i delingsrådet, hvis der ikke kan opnås enighed
1. januar 2027	Opgaven skal være i drift

Retsgrundlag

Overgangsloven § 151: Kommunalbestyrelsen udpeger repræsentanter for kommunalbestyrelsen og indkalder snarest muligt efter forelæggelsen efter § 150 af aftaleudkastet som nævnt i § 149 repræsentanter, der udpeges af regionsrådet for den region, inden for hvis område kommunen ligger, til forhandlinger, med henblik på at der inden for den frist, indenrigs- og sundhedsministeren har fastsat i medfør af stk. 13, indgås en aftale mellem kommunen og regionen om overførslen efter kapitel 10 og 11 af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte fra kommunen til regionen, jf. dog stk. 2.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

Beslutning på Direktionen 19-01-2026

Drøftet.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Tiltrådt.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 16: Drøftelse af administrativt oplæg vedr. opgaveflyt i Sundhedsråd Limfjorden

S2026-404

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Det administrative oplæg vedr. opgaveflyt i Sundhedsråd Limfjorden drøftes.

Behandling

Direktionen (19. januar 2026)

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse (3. februar 2026)

Økonomiudvalget (18. februar 2026)

Kommunalbestyrelsen (24. februar 2026)

Sagsresumé

Det er besluttet i sundhedsreformen, at fra 1. januar 2027 flyttes myndigheds- og finansieringsansvaret for fire sundhedsopgaver fra kommunerne til regionerne.

Ansvar for drift og samarbejdet om opgaverne forankres i de nye sundhedsråd, hvor forretningsudvalget og regionsråd har den samlede og tværgående planlægning på sundhedsområdet.

Opgaver, hvor myndighedsansvaret overgår til regionerne:

1. Akutsygepleje
2. Sundheds- og omsorgspladser
3. Patientrettet forebyggelse
4. Specialiseret rehabilitering

I Nordjylland har samarbejdet om Sundhedsreformen foregået i sædvanlig nordjysk samarbejdsånd. Kontaktudvalget, bestående af borgmestrene fra de 11 nordjyske kommuner og regionsledelsen har således besluttet en fælles tværsektoriel arbejdsplan for implementering af sundhedsreformen og en fælles vision for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet i Nordjylland.

Det er inden for rammerne af denne arbejdsplan og vision, at Administrativt oplæg vedr. opgaveflyt i Sundhedsråd Limfjorden er udarbejdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med myndighedsansvaret for de nævnte opgaver overgår til regionerne, er Region Nordjylland forpligtiget til at tilvejebringe tilbud til borgerne i Nordjylland, men der er også i Sundhedsreformen mulighed for, at en kommune kan drifte en opgave under regionalt myndighedsansvar.

Med det administrative oplæg skitseres myndighedsansvaret samt formål og rammebetingelser for de fire opgaver, som regionen får ansvaret for pr. 1. januar 2027.

Der har løbende været afholdt såvel fælles samt bilaterale administrative møder mellem kommunerne og regionen, ligesom der også har været afholdt faglige tværsektorielle workshops om henholdsvis akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladser, samt patientrettet forebyggelse og specialiseret rehabilitering. Oplægget tager udgangspunkt i de fire opgaver, hvor der for hver opgave beskrives formål, myndighedsbetingelser for fremtidig opgavevaretagelse, mulige leverandørscenarier efter 1. januar 2027 og rammebetingelser i de enkelte kommuner.

Det Forberedende Sundhedsråd Limfjorden har på møde den 12. januar 2026 drøftet udkast til administrativt oplæg. Efterfølgende er der mulighed for politisk behandling i kommuner og region i løbet af februar måned.

På møde i det Forberedende Sundhedsråd den 2. marts 2026 behandles det administrative oplæg igen med henblik på politisk godkendelse i henholdsvis Forretningsudvalget og Regionsrådet den 20. og 27. marts og i kommunalbestyrelserne

i løbet af marts 2026. Dette med henblik på, at samarbejdsaftalerne kan politisk godkendes både i kommunerne og i Regionsrådet inden den 1. april 2026.

Retsgrundlag

Sundhedsreformen 2024.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

Beslutning på Direktionen 19-01-2026

Drøftet.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Drøftet.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Administrativt oplæg vedr. opgaveflyt i Sundhedsråd Limfjorden

Punkt 17: Status på socialreformen pr. 1. januar 2026

S2025-2220

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen (19. januar 2026)

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse (3. februar 2026)

Sagsresumé

Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik i maj 2024 en rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling på handicapområdet, mens regeringen i maj 2024 udarbejdede en delaftale med KL på det specialiserede voksenområde.

Begge aftaler indeholder en række initiativer, som løbende bliver udmøntet gennem lovforslag, hvoraf en række af disse allerede er vedtaget, mens en række initiativer forventes at træde i kraft i løbet af 2026.

Pr. 1. juli 2025 er følgende lovforslag vedtaget og trådt i kraft:

- 1. juli 2024: Ændring af reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne i serviceloven
- 1. juli 2025: Aftale om en ny model for kompensationsydelsen (tidligere merudgiftsydelsen)
- 1. juli 2025: Aftale om indførelse af beløbsgrænse for alternative tilbud
- 1. juli 2025: Aftale om regler for ægtefæller i botilbud.

Sagsfremstilling

Med rammeaftalen og delaftalen er der en række initiativer, som skal være medvirkende til at udvikle det specialiserede voksenområde.

Pr. 1. januar 2026 er følgende vedtaget til at træde i kraft senest den 1. juli 2026:

Effektivisering af socialtilsynet

Socialtilsynet bliver mere risikobaseret. Det betyder, at kravet om et fast årligt tilsyn i alle tilbud bliver fjernet, og at socialtilsynene i stedet skal have større fokus på de brodne kar og på de tilbud, hvor der er problemer.

Alle tilbud skal dog have tilsynsbesøg mindst hvert tredje år.

Loven træder i kraft 1. januar 2026.

Takstlofter for krisecentre og herberger m.v.

Med lovforslaget får social- og boligministeren bemyndigelse til at kunne fastsætte takstlofter for taksten for krisecentre og herberger m.v. efter §§ 109 og 110 i serviceloven, herunder en særskilt takst for eftersorg.

Herudover får social- og boligministeren bemyndigelse til at give dispensation fra takstloftet for tilbud efter § 110 målrettet veteraner.

Loven træder i kraft 1. juli 2026.

Krav om driftsaftale for herberger

Der indføres med lovforslaget krav om driftsaftale for herberger m.v. med private driftsherre med den kommune, hvor herbergets pladser er beliggende. Social- og boligministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om indgåelse af og krav til sådanne driftsaftaler, herunder vedrørende udbudsprocessen.

Loven træder i kraft 1. juli 2026.

Udvidelse af reglerne for statsrefusion for bostøtte efter Housing First-tilgangen

Med lovforslaget udvides statsrefusionen for bostøtte efter Housing First-tilgangen efter serviceloven § 85a, så refusionen kan ydes til borgere i alle former for hjemløshed i op til to år efter borgeren kommer i egen bolig. Staten refunderer 50 % af kommunens udgifter til bostøtte efter Housing First-tilgangen.

Loven træder i kraft 1. juli 2026.

Forlængelse af den statslige refusionsperiode

I lovforslaget forlænges den statslige refusionsperiode på 120 dage for borgeres ophold på herberger m.v. Refusionsperioden på 120 dage forlænges med yderligere to år, i perioden fra den 31. marts 2026 til og med den 31. marts 2028. Refusionsperioden vil herefter være 90 dage.
Loven træder i kraft den 31. marts 2026.

Retsgrundlag

Forslag til lov om ændring af lov om social service og forskellige andre love (Udvidelse af refusionsordningen for bostøtte efter Housing-First tilgangen, fastholdelse af den nuværende refusionsperiode på herbergområdet, loft over taksterne for krisecentre og herberger m.v. samt indførelse af krav om driftsaftale for private herberger m.v.)

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og Stab har følgende kommentarer:

Morsø Kommune har i dag borgere på §§ 109 og 110. I 2025 er den samlede udgift uden refusion ca. 4,3 millioner kroner (4,2 millioner kroner heraf vedrørende § 110). Flere af de tilbud, som kommunen betaler til, ligger pt. under takstloftet, hvorfor det ikke forventes at påvirke kommunens økonomi i særlig grad.

Vedrørende Housing First, så er konsekvensen afhængig af antallet af borgere, der får tilbuddet. Der har ikke tidligere været gjort brug af tilbuddet i Morsø Kommune.

I forhold til forlængelse af aftalen vedrørende den nuværende refusionsperiode på de 120 dage, vil det, potentielt, give en økonomisk gevinst for kommunen. Størrelsen på den økonomiske effekt kendes ikke, da det er afhængigt af, hvor mange borgere der bliver på herberg i en længere periode (fra de 90 til de 120 dage).

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Handicaprådet orienteres.

Beslutning på Direktionen 19-01-2026

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Taget til efterretning.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 18: Fremtidens arbejdskraftbehov for SOSU-personale

S2026-234

Indstilling

Administrationen indstiller at,

- Orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen (19. januar 2026)

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse (3. februar 2026)

Sagsresumé

Ifølge FOA's analyse *Fremskrivning af arbejdskraftbehovet for SOSU-området 2024-2034*, beskrives behovet samt årsagerne til et stigende antal SOSU-medarbejdere om ti år.

Behovet for arbejdskraft på ældreområdet er stigende, grundet stigende antal plejekrævende ældre. I 2034 vil der i Danmark mangle ca. 25.000 fuldtidspersoner i kommuner og regioner, hvis serviceniveau skal fastholdes på 2024-niveau. FOA's fremskrivninger stiller øget krav om uddannelsespladser, som vurderes at skulle hæves fra de nuværende 9.000 til 12.500 pladser om året.

Sagsfremstilling

Den landsdækkende udfordring som Danmark står overfor med manglende arbejdskraft af SOSU-personale, skyldes, ifølge analysen, to hovedfaktorer: Demografisk pres og Nettoafgang fra SOSU-faget.

Den demografiske udfordring handler om, at antallet af borgere over 65 år er stigende med ca. 220.000 personer frem mod 2034. Samtidig forventes antallet af borgere over 80 år at stige med ca. 138.000 personer. Dette betyder flere borgere, som har behov for hjælp og støtte og giver et demografisk betinget behov for ca. 19.000 flere SOSU-fuldtidspersoner i Danmark.

Nettoafgang fra SOSU-faget handler om, at der forventes ca. 5.300 færre fuldtidspersoner inden for branchen i 2034 på grund af pension, efterløn og jobskifte.

Med et stigende antal ældre borgere medfølger også et øget udgiftspres. Ifølge Indenrigs- og Sundhedsministeriet stiger udgiftspreset for hele befolkningen fra 2024-2034 med 5 %, hvorimod det for de ældre befolkningsgrupper (65+ år) ligger på 28 %.

Kommunale udfordringer

For at kunne fastholde samme serviceniveau som i 2024, vil der for alle kommuner være tale om en mangel på arbejdskraft på SOSU-personale i 2034, hvor den for de fleste kommuner ligger mellem 20-30 %. I Morsø Kommune vil der være en mangel på arbejdskraft på 17,8 %, hvilket svarer til 78 SOSU-fuldtidspersoner. Dette betyder, at Morsø Kommune placerer sig bedre end landsgennemsnittet på 23,4 %, samtidig med at Morsø Kommune vil få en lavere mangel på arbejdskraft sammenlignet med de omkringliggende kommuner, som alle placerer sig på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af ældre borgere er ikke kun stigende i antal, men også stigende i kompleksitetsgraden. Dette samtidig med at sundhedsreformen lægger op til, at borgere skal blive længst mulig tid i eget hjem, vil også komme til at stille krav til kompetencer blandt medarbejderne, som yder pleje, støtte og behandling til denne borgergruppe.

På baggrund af ovenstående udfordringsbillede er det væsentligt at have fokus på fastholdelse af nuværende medarbejdere og elever, ved fx at sikre gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsmiljø.

Ydermere viser data omkring aldersfordelingen blandt personalet på ældreområdet i Morsø Kommune, at ca. 200 ud af 580 medarbejdere er fra 55 år og op, hvilket også er et opmærksomhedspunkt i forhold til at fokusere på fastholdelse og rekrutteringen af medarbejdere.

Foruden at rette fokus på fastholdelse af medarbejdere og arbejdsforhold, giver udfordringsbilledet også anledning til at skulle rette fokus på velfærdsteknologi og de muligheder det kan give for at sikre et serviceniveau tilsvarende 2025.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Seniorrådet orienteres.

Beslutning på Direktionen 19-01-2026

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Taget til efterretning.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

FOA - Fremtidsskrivning af SOSU-personale i Danmark 2025

Aldersfordeling af personale på ældreområdet, Morsø Kommune

Punkt 19: Orientering til Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse

S2025-7257

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Taget til efterretning.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 20: Lukket: Orientering til Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse

S2025-7257

Punkt 21: Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelses godkendelse af referatet

S2025-7257

Indstilling

Godkendelse af referatet.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse 03-02-2026

Godkendt.

Poul Kristensen deltog ikke i sagens behandling.