

# **DAGSORDEN Udvalget for Børn, Kultur og Turisme 2022-2025 d. 10-05-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale Gl. retsbygning

**Mødedeltagere** Tore Müller, Ellen Philipsen Dahl, Charlotte Amalie Holm, Peter Therkildsen, Pia Storm, Henrik Kristensen, Tage Andersen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af tillægsdagsordenen.....	3
Konsekvenser af afskaffelse af store bededag som fredag.....	4
Godkendelse af tillægsdagsordenens referatet.....	6

## **Punkt 222: Godkendelse af tillægsdagsordenen**

S2022-25164

### **Indstilling**

Direktøren for Børn og Kultur anbefaler, at

- tillægsdagsordenen godkendes.

# Punkt 223: Konsekvenser af afskaffelse af store bededag som fridag

S2008-31830

## Indstilling

Direktøren for Børn, Kultur og Turisme anbefaler, at

- udvalget drøfter og godkender ændring af skoleårets feriekalender som konsekvens af afskaffelse af store bededag som fridag.

## Behandling

Udvalget for Børn, Kultur og Turisme (10. maj 2023)

## Sagsresumé

Folketinget vedtog den 28. februar 2023 lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag. Loven medfører, at store bededag fra 2024 vil være en almindelig arbejdsdag.

Formålet med lovforslaget er, at den effektive årlige arbejdstid forøges med en almindelig arbejdsdag for de lønmodtagere, der har fri eller kompenserende fri i forbindelse med store bededag. Særlige løn- og ansættelsesvilkår på helligdage, herunder bestemmelser om frihed, kompenserende frihed, ulempegodtgørelse og løn under fravær, som findes i anden lovgivning, kollektive overenskomster og aftaler, individuelle aftaler, kutymen, ensidigt fastsatte regler eller tilsvarende regler, finder ikke anvendelse for så vidt angår store bededag. Lovforslaget sikrer desuden, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, får et løntillæg for det ekstra arbejde.

## Sagsfremstilling

Skoleelever har i Danmark 200 skoledage. Det er ikke besluttet at øge dette antal med 1 dag som følge af afskaffelsen af store bededag.

Derfor vil der i skoleåret 2023/2024 og årene frem være en dag om året, hvor eleverne har fri, men hvor personalet skal på arbejde.

Det følger af lovgivningen, at kommuner og skoler skal øge de ansattes arbejdstid svarende til en ekstra arbejdsdag (svarende for fuldtidsansatte til 7,4 timer), uanset hvad der er aftalt i overenskomster og lokalaftaler. Den forøgede arbejdstid kan arbejdsgiveren tilrettelægge fleksibelt, alt efter hvad der gælder i det enkelte ansættelsesforhold for tilrettelæggelsen af arbejdstid på almindelige arbejdsdage. På skoleområdet vil det sige, at den ekstra arbejdstid kan tilrettelægges fleksibelt i løbet af skoleåret. Arbejdstiden kan altså lægges på store bededag, men kan også lægges på andre tidspunkter - alt afhængig af hvordan kommuner og skoler ønsker at planlægge skoleåret. Mulighederne for planlægning af skoleåret er uændrede med lovforslaget, og forvaltningen er bekendt med, at der i flere kommuner er drøftelser om, hvorvidt man fremover skal have almindelig skolegang på store bededag. Det understreges, at forpligtelsen til at øge arbejdstiden gælder, uanset om eleverne fremover skal i skole eller holde fri på store bededag.

Kommunerne skal i denne forbindelse være opmærksomme på, at det følger af loven at lønmodtagere, der får fast månedsløn, fra 1. januar 2024 modtager et løntillæg svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag opgjort som 0,45 pct. af årslønnen.

Præcist hvordan kommunerne kompenseres økonomisk som følge af lovforslaget er ikke faldet på plads endnu. På skoleområdet skal kommuner og skoler dermed være opmærksomme på den ekstra udgift, som løntillægget medfører, og samtidig har regeringen ikke lagt op til at kompensere for denne udgift, da den modsvares af en øget arbejdstid for hver enkelt medarbejder. Det er således en forudsætning i regeringens forslag, at kommunerne foretager tilpasninger for at få økonomien til at gå op, fx ved brug af færre vikarer, mindre timelønnet arbejde eller ved færre medarbejdere.

## Retsgrundlag

Folkeskoleloven og lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag.

## Økonomiske konsekvenser

Den samlede merudgift ved den øgede arbejdstid (1680 nettotimer hæves til 1687,4 nettotimer) for de ansatte i skoleområdet beløber sig til det, der matcher en fuldtidsstilling.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

## **Bilag**

Ferieplan for skoleåret 2023-2024

## **Punkt 224: Godkendelse af tillægsdagsordenens referatet**

S2022-25164

### **Indstilling**

Godkendelse af tillægsdagsordenens referat.